

Vragen en antwoorden Informatiebijeenkomst Felua-groep

Deze vraag- en antwoordlijst is opgesteld naar aanleiding van de informatiebijeenkomsten die in februari 2014 bij Felua-groep zijn gehouden. De vragen zijn gesteld door familieleden en begeleiders van mensen werkzaam bij Felua-groep. De vragen zijn gerangschikt per thema. De vragen zijn beantwoord door medewerkers van Felua-groep, op basis van de informatie die begin maart 2014 bekend was.*

I. Vragen over de Participatiewet

Algemeen

1. Hoe ziet de afbouw van de WSW eruit?
Hieronder staat een vergelijkend overzicht.

Situatie tot en met 2014	2015 en daarna
<i>Wet sociale werkvoorziening (Wsw)</i> Toegankelijk voor iedereen met een SW-indicatie. Indien geen plaats, dan op de wachtlijst.	Voor SW'ers met een dienstverband op 31 december 2014 blijft de Wsw gelden. Vanaf 2015 geen nieuwe instroom meer in de SW: voor nieuwkomers en mensen nu op de wachtlijst geldt de Participatiewet.
<i>Zorgplicht in de Wsw</i> Gemeenten zorgen ervoor dat aan zoveel mogelijk burgers die geïndiceerd zijn een dienstbetrekking wordt aangeboden voor arbeid onder aangepaste omstandigheden. Werkt voor mensen die een SW-dienstverband hebben in de praktijk als een baangarantie.	In de Participatiewet staan geen rechten voor individuen, ook geen zorgplicht, omdat er geen nieuwe instroom plaatsvindt.
<i>100.000 werknemers in de SW</i>	SW wordt afgebouwd.
<i>CAO Wsw</i>	Voor de huidige doelgroep blijft de CAO Wsw gelden.
<i>Pensioenregeling SW</i>	De pensioenregeling staat onder druk voor huidige doelgroep, door het stopzetten van de instroom. Partijen zijn op zoek naar een oplossing.
<i>Ruim 90 SW-bedrijven</i>	Toekomst van SW-bedrijven ligt in handen van gemeenten. Op een aantal plekken zie je intensieve samenwerking tussen SW-bedrijf en gemeentelijke sociale dienst ontstaan. Voor Felua-groep geldt dit ook.

*Disclaimer: Deze informatie is opgesteld aan de hand van de ingestuurde en gestelde vragen tijdens de informatiebijeenkomsten die Felua-groep heeft georganiseerd voor de sociale omgeving van haar doelgroepmedewerkers. De antwoorden zijn zeer zorgvuldig geformuleerd op basis van de informatie die nu bij Felua-groep bekend is over (de invoering van) de Participatiewet. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

2. De Participatiewet is nog niet aangenomen. De Tweede Kamer heeft ingestemd met de wet. De wet ligt nu voor bij de Eerste Kamer. Wat gebeurt er als de Eerste kamer de wet niet aanneemt? We verwachten niet dat dit gaat gebeuren. Mocht dit toch het geval zijn, dan is het aannemelijk dat de wet opnieuw door de Tweede Kamer wordt behandeld.
3. De Participatiewet zegt dat een medewerker recht heeft op begeleiding/ondersteuning in het vinden van werk? Bij wie kunnen medewerkers daarvoor terecht? De gemeenten hebben de verplichting om iedereen die een afstand heeft tot werk te begeleiden/ondersteunen in het vinden van werk.
4. Wat verandert er voor Wajongers? Begin 2014 is besloten dat de huidige groep Wajongers niet onder de Participatiewet gaan vallen. Deze groep blijft bij het UWV.
5. Bij wie moet je je na 01-01-15 melden voor hulp bij het vinden van werk? En waar bestaat de hulp dan uit? Komt er een wachtlijst? Vanaf 1 januari 2015 kun je je melden bij de gemeente, indien je begeleiding/ondersteuning wilt hebben bij het vinden van passend werk. Echter hoe die begeleiding eruit ziet en in welke mate iemand recht heeft op begeleiding, is niet vastgesteld. Dit moet door de gemeente nog vastgelegd worden in een verordening.

Garantiebanen en quotumregeling

6. Wat zijn garantiebanen en wie komt daarvoor in aanmerking? Om zoveel mogelijk mensen met een afstand tot werk te kunnen begeleiden naar werk, hebben de overheid en de sociale partners afgesproken dat er in de jaren tot 2026 in totaal 125.000 extra banen beschikbaar komen voor mensen die tot de doelgroep van de Participatiewet worden gerekend: 100.000 bij reguliere werkgevers en 25.000 bij de overheid. Deze banen zijn bestemd voor mensen met een afstand tot werk. Als "stok achter de deur" heeft de staatssecretaris een voorstel gedaan voor een zogenoemde Quotumwet met sanctiemogelijkheden. De quotumverplichting voor bedrijven treedt in werking als blijkt dat de gemaakte afspraken niet worden nageleefd. De Quotumwet is nog niet aangenomen.

Indicatie

7. Blijven de herindicaties voor de zittende populatie gehandhaafd? Ja, met dien verstande dat het niet gaat om de groep medewerkers die hun indicatie hebben gekregen voor 1998. Alleen voor de groep van na 1998 gelden de herindicaties.

Beschut Werken

8. De Participatiewet spreekt over Beschut Werken. Wat is dat? Er is (nog) geen definitie van Beschut Werken vastgelegd binnen de Participatiewet. De visie van Felua-groep op Beschut Werken is: mensen met afstand tot werk, in een beschutte werkomgeving, activeren en ontwikkelen om maximaal deel te kunnen nemen aan de samenleving.
9. Krijg je bij een indicatie voor Beschut Werken direct een dienstbetrekking in een beschutte werkomgeving? Wie gaat je helpen/begeleiden? Hangt dit af van de uitkerende instantie? De gemeente beslist hierover. Men heeft recht op begeleiding/ondersteuning bij het vinden van werk vanuit de Participatiewet.

**Disclaimer: Deze informatie is opgesteld aan de hand van de ingestuurde en gestelde vragen tijdens de informatiebijeenkomsten die Felua-groep heeft georganiseerd voor de sociale omgeving van haar doelgroepmedewerkers. De antwoorden zijn zeer zorgvuldig geformuleerd op basis van de informatie die nu bij Felua-groep bekend is over (de invoering van) de Participatiewet. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.*

10. Komen Beschut Werken-medewerkers in dienst bij Felua-groep?

Er is vanaf 1 januari 2015 geen instroom in de Wsw mogelijk. Mensen die onder de Participatiewet in aanmerking komen voor Beschut Werken, komen mogelijk in aanmerking voor een dienstverband . Verdere uitwerking moe nog plaatsvinden.

CAO

11. Komt er ook een CAO voor mensen die onder de Participatiewet aan het werk gaan?

Er komt geen CAO Participatiewet, mogelijk komt er een CAO voor mensen die onder de Participatiewet in Beschut Werken terecht komen.

12. De CAO-onderhandelingen voor de sw-medewerkers zijn stopgezet. Wat betekent dat voor de SW-medewerkers?

Dat betekent dat de huidige CAO tot in ieder geval eind van 2014 van kracht blijft. Er vinden geen landelijke salarisverhogingen plaats.

Salaris

13. Krijg ik mijn volgende salaristrede niet meer?

Dit staat los van de Participatiewet en CAO-onderhandelingen. Medewerkers behouden hun rechten en plichten.

Pensioen

14. Wat betekenen de veranderingen voor mijn pensioen?

De pensioenregeling staat onder druk voor de huidige doelgroep, door het stopzetten van de instroom in de Wsw. Als er minder mensen in de oude WSW over blijven de komende jaren, dan betalen die met elkaar ook minder premie en dan zou het kunnen dat de pensioenuitkeringen onder druk komen. Partijen zijn op zoek naar een oplossing.

Dienstverband

15. Wat is de invloed van de Participatiewet op de huidige dienstverbanden?

Medewerkers die een vast dienstverband hebben op 31-12-2014, behouden hun huidige rechten en plichten; de invoering van de Participatiewet heeft hierop geen invloed. Wat betreft tijdelijke dienstverbanden, hierover moet door het Bestuur van Felua-groep nog een beslissing worden genomen.

16. Als je dienstverband bij Felua-groep eindigt, krijg je dan WW? En zo ja, voor hoelang?

Dat hangt af van je persoonlijke situatie, bijvoorbeeld hoe lang je al bij Felua-groep werkt. Dit staat los van het proces rondom de Participatiewet.

17. Ben je verplicht om mee te werken aan re-integratie als je een vast dienstverband hebt?

Ja, de invoering van de Participatiewet wijzigt niets aan het doel van Felua-groep. Het doel is en blijft: mensen met een afstand tot werk te ontwikkelen en te begeleiden naar zo regulier mogelijk werk.

18. Iemand heeft een vast dienstverband, werkt tijdelijk extern en moet weg bij dat bedrijf. Wat zijn de gevolgen als de Participatiewet in werking is getreden?

Aan die situatie verandert de Participatiewet niets. Felua-groep blijft verantwoordelijk om die persoon weer naar ander werk te begeleiden.

19. In het kader van de afbouw van de huidige Wsw-populatie is de druk dan groter om mensen met een vast dienstverband extern te plaatsen?
Nee, de invoering van de Participatiewet wijzigt niets aan het doel van Felua-groep. Het doel is en blijft: mensen met een afstand tot werk te ontwikkelen en te begeleiden naar zo regulier mogelijk werk.
20. Wat zijn de rechten van de medewerkers met een tijdelijk contract? Als je 2^e of 3^e tijdelijk contract is/wordt verlengd t/m 31 december 2014, kom je dan daarna in aanmerking voor een vaste aanstelling? Behoud je je rechten en plichten als je een tijdelijk contract hebt bij Felua-groep? Wat gebeurt er met een tijdelijk contract dat afloopt in 2015?
Het bestuur van Felua-groep moet hierover nog een besluit nemen.
21. Waar kunnen mensen terecht met een tijdelijk contract dat afloopt op 31-12-2014?
Afhankelijk van je persoonlijke situatie kun je terecht bij de gemeente of het UWV.
22. Wanneer is er meer bekend voor de medewerkers met een tijdelijke contract? Wanneer is er duidelijkheid vanuit de gemeenten?
We verwachten in maart meer duidelijkheid als het Bestuur van Felua-groep tot een besluit is gekomen. In april zullen we u daarover informeren. Maar de mogelijkheid bestaat dat het besluit nog wordt opgeschoven.
23. Wie communiceert hierover, Felua-groep, bestuur of gemeenten?
De medewerkers zijn bij Felua-groep in dienst, dus zij worden sowieso door Felua-groep geïnformeerd. Daarnaast informeren we ook de sociale omgeving van onze medewerkers, via onder ander de internetpagina: <http://www.felua-groep.nl/medewerkers/familie-en-begeleiders>
24. Als een 3^e tijdelijke contract afloopt gedurende 2014, wordt deze dan verlengd?
In principe volgt dan een dienstverband voor onbepaalde tijd.
25. Wanneer je teruggaat naar WW of WWB behoud je dan je indicatie?
De gemeente moet hierover nog een besluit nemen. Dit wordt nog door de gemeente vastgelegd in een verordening.
26. Komt er een herkeuring als een tijdelijke contract op 31 december 2014 afloopt?
De gemeente moet hierover nog een besluit nemen. Dit wordt nog door de gemeente vastgelegd in een verordening.

Detachering of Begeleid Werken

27. Wat gebeurt er als van iemand het Begeleid Werken-contract afloopt vanaf 1 januari 2015? Wat gebeurt er als je na 01-01-15 je Begeleid Werken-plek (niet verwijtbaar) kwijtraakt? En wat gebeurt er als er (nog) geen nieuwe Begeleid Werken is gevonden?
Hierover wordt nog een besluit door het Bestuur van Felua-groep genomen.
28. Wat gebeurt er als je na 01-01-15 je detacheringplek kwijtraakt en er nog geen nieuwe is gevonden? Kun je dan blijven werken bij Felua-groep?
De medewerker met een vast dienstverband behoudt zijn huidige rechten en plichten. Hij kan weer bij Felua-groep komen werken. En er wordt gekeken naar een nieuwe detacheringplek. Voor wat betreft medewerkers die gedetacheerd zijn, een tijdelijk dienstverband hebben, en hun detacheringplek kwijtraken, geldt dat het Bestuur van Felua-groep hierover nog een besluit moet nemen.

**Disclaimer: Deze informatie is opgesteld aan de hand van de ingestuurde en gestelde vragen tijdens de informatiebijeenkomsten die Felua-groep heeft georganiseerd voor de sociale omgeving van haar doelgroepmedewerkers. De antwoorden zijn zeer zorgvuldig geformuleerd op basis van de informatie die nu bij Felua-groep bekend is over (de invoering van) de Participatiewet. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.*

Wachtlijst

29. Wat gebeurt er met medewerkers die nu op de wachtlijst staan, maar die vanaf 1 januari 2015 niet meer kunnen instromen in de Wsw?

Er is vanaf 1 januari 2015 geen instroom in de Wsw. Hoe met de wachtlijst wordt omgegaan, weten we nog niet.

II. Vragen over Felua-groep

30. Gaan SW-bedrijven sluiten? Gaat Felua-groep sluiten? Blijft Felua-groep bestaan?

Felua-groep blijft in principe bestaan. De verwachting is dat Felua-groep intensiever met de gemeentelijke sociale diensten gaat samenwerken.

31. Hebben de medewerkers de informatie uit de medewerkersbijeenkomsten al gekregen?

Ja, binnen Felua-groep organiseren we de communicatie met onze medewerkers via de lijn. Dit betekent dat de teammanagers en consultants hun medewerkers op de hoogte houden naar aanleiding van de informatie die hen verteld is. We hebben vooraf nog een nieuwsbrief verspreid, waarin in het kort verteld staat wat we gingen vertellen. Deze kunt u na lezen op: [http://www.felua-groep.nl/medewerkers/familie en begeleiders](http://www.felua-groep.nl/medewerkers/familie%20en%20begeleiders)